

Handleplan og opfølgingsplan 2022

visioner	indsats-områder	konkrete handling	Hvad gør vi 2021-2022
<p>Være det synlige gymnasium, der samarbejder med lokale, nationale og globale partnere</p>	<p>Branding af Katedralskolen</p> <p>Samarbejde med lokalområdet Opsøgning og brug af lokalrådets muligheder.</p> <p>Styrke kontakten med folkeskoler</p> <p>Samarbejde med gymnasier i andre lande. Internationalt samarbejde</p>	<p>Synlig i debat om udvikling af det danske gymnasium –</p> <p>Relationer til Lokalområdet. Besøge og udvikle aktiviteter med elevafgivende skoler og lokale sportsklubber.</p> <p>Integrering af interkulturelle kompetencer i hverdagen.</p>	<p>Virtuel synlighed. Via presse og sociale medier.</p> <p>Faglige besøg rettet mod udkolingen og overgange mellem uddannelserne Samarbejde med Videnskabsklubben. Samarbejde med lokale sportsklubber om elitesportselever. Team DK-godkendelse</p> <p>vi skal ud til skolerne, nedsætte en taskforce</p> <p>Udvikle samarbejdet med Globalt orienterede Gymnasier. Studieture fra Katedralskolen er til samarbejdende partnerskole - med fagligt fokus. Internationale koordinator sikrer vores udvekslingselever integreres i undervisningen.</p> <p>Fokus på behov for uddannelse i vores lokal område: intensivering af kontakter</p>

Handleplan og opfølgingsplan 2022

visioner	indsats-områder	konkrete handling	Hvad gør vi 2021-2022
	Styrke kontakt med modtagende uddannelsesinstitutioner		til Universiteter evt indsætte bus til RUC-samarbejder), styrke samarbejde med Absalon og lokale erhvervsakademier. Støtte studiepraktik for afgangselever i samarbejde med Studievalg.

Handleplan og opfølgingsplan 2022

visioner	indsats-områder	konkrete handling	Hvad gør vi 2021-2022
Være det udviklingsorienterede gymnasium, der dyrker den enkelte elevs potentiale gennem tydelige krav og rammer i et fællesskabsorienteret miljø.	<p>Talantarbejde i det brede perspektiv</p> <p>It-strategi</p> <p>Pædagogiske indsatsområder</p> <p>Indsatser der styrker fællesskabet for elever og medarbejdere</p>	<p>Deltage i div talent samarbejder og arrangementer for Talentfulde unge.</p> <p>Digital dannelse og virtuel undervisning</p> <p>De fem søjler: Skriftlighed, Relationer, Overgange, Fællesskaber, Undervisning.</p> <p>Fire kompetencer: Karriere, Global, Digital, Innovation</p> <p>Skriftlighed</p> <p>Styrke teams og læringsfællesskaber. Vidensdeling og studieretningsprofil blandt faggruppelærere. Styrke elevmotivation og elev-samarbejde</p> <p>Tilstedeværelse for alle på skolen (hvor det giver mening)</p>	<p>Mulighed for SRP og SSO på venskabsskoler i udlandet. Internationale konferencer.</p> <p>Progressionsplan for digital dannelse Udvikling I de enkelte fag</p> <p>Relations pædagogik. Formativ evaluering. Karrierekompetencer. Læringsrum</p> <p>Forøget vejledning i forbindelse med store projekter.</p> <p>Styrke naturvidenskaberne. Omlægge nv</p> <p>Synlig læring og tilstedeværelse. Styrke teams og lærersamarbejde</p> <p>Støtte elev initiativer og sociale aktiviteter efter lang nedlukningsperiode</p>

Handleplan og opfølgingsplan 2022

visioner	indsats-områder	konkrete handling	Hvad gør vi 2021-2022
Kontinuerligt at udvikle et attraktivt studie- og arbejdsmiljø	Information og Kommunikation	Sociale medier. Konstant opdatering af hjemmeside, info-tavle, facebook og Instagram	Netværk for nye elever. Fortsætte Ugentlig time-out på lærerværelset
	Studiemiljø	Nykat-kulturen Klasserumsledelse og elevinddragelse	Løbende evalueringer med klasserne. Sikre elevråds mulighed for indflydelse, støtte deres aktiviteter.
		Styrke naturvidenskabelige profiler	Udvikle videnskabsklubben. Naturvidenskabeligt samarbejde med Kalundborg Gymnasium.
	Sårbare unge	Hjælp til sårbare unge og til elever med diagnoser Fokus på Trivsel, Samarbejde og Medindflydelse.	Projekt, Specialisering og opgavefordeling. Forelæsninger og klasser sammen på tværs. HF+ Tilbud til kommunens unge med diagnoser der er erklærede uddannelsesparate og visiterede til HF+. Opfølgning på handleplan ift seneste MTU/ SU handleplan med fokus på

Handleplan og opfølgingsplan 2022

visioner	indsats-områder	konkrete handling	Hvad gør vi 2021-2022
	Attraktive arbejdspladser		<p>kommunikation, skema og transparens i det omfang det er muligt.</p> <p>Støtte nyansatte i at etablere sig i lokalområdet.</p> <p>Datasikkerhed. Opfølgning på procedure mhp GDPR og opbevaring af personfølsomme oplysninger i IMS.</p>

Handleplan og opfølgingsplan 2022

visioner	indsats-områder	konkrete handling	Hvad gør vi 2021-2022
Være en grøn og sund skole	<p>Energiforbrug og energi</p> <p>Renovation</p> <p>Kost, bevægelse og sundhed</p>	<p>Stort fokus på energieffektive installationer. Ved udskiftning/renovering af installationer vælges lavenergiprodukter</p> <p>Energioptimering – el og varme</p> <p>Nedbringe printer- og papirforbrug. Vi sorterer hhv. papir, pap organisk samt almindelig dagrenovation.</p> <p>Operation ren skole</p> <p>Førstehjælps kursus tilbud til alle hver 3. år</p> <p>Udbud af forskellige frivillige sportsaktiviteter</p>	<p>Sund mad- Frokostordning til medarbejderne</p> <p>Opbakning ti elevinitiativer som f.eks. Grøn skole</p>